

日鉄鋼管株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容

目標1：総合職採用の採用者に占める女性割合を20%以上にする。

2024年4月～

- (1) 女性労働者が活躍できる企業であることをPR（HPに掲載）。
- (2) 新卒採用の学生向け説明会にて「女性積極採用」のアピールを実施。
- (3) 女性が活躍できる職場であることをアピールするため女性社員を会社説明会や工場見学等に参加させる。

目標2：有給休暇取得率を75%以上とする。

2024年4月～

- (1) 労使による一斉年休奨励日の設定。
- (2) 管理職による率先した年休取得の実施。
- (3) 四半期毎に組織毎の年休取得状況を経営に報告、対策を審議。

以 上